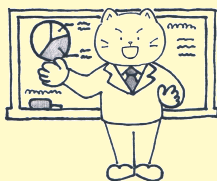


2010年 ○月 ○日実施

氏名 ブライト 太郎



説得力のある
カリスマプレゼンター

【性格診断】



完:完壁志向
支:支援志向
上:上昇志向
自:自己志向
学:学習志向
安:安定志向
楽:楽観志向
権:権威志向
平:平和志向

あなたの性格タイプ

上昇志向タイプ

成功するために努力をおしまないタイプ。周りの人に「成功していてスゴイ」と思われたい。チームのリーダーとして、目標にむかって努力をすることができる。

性格タイプの長所

- ・勉強熱心。
- ・物怖じしない。
- ・目標に向け行動。

性格タイプの短所

- ・自信がなくなる。
- ・怒りっぽくなる。
- ・疑い深くなる。

【行動診断】

- ①興味の方向性 情報を外から集める。考えるより先に行動する。
- ②感じ方の特徴 ひらめきよりも、経験やデータを重視する。
- ③考え方の特徴 自分が好きか嫌いかを重視して考える。
- ④決定の仕方 目標を決め、テキパキと決定する。

行動の特徴

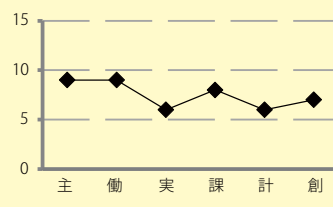
【特徴を活かせる行動・作業】

- ・人から感謝されること。
- ・社会との結びつきが感じられること。

【苦手な行動・作業】

- ・じっくりと時間をかけて進める作業。
- ・遠い将来を見とおすこと。

【社会人基礎力診断】



主体性	9	課題発見	8
働きかけ	9	計画力	6
実行力	6	創造力	7

主体性:ものごとに進んで取り組む力

働きかけ:他人に働きかけ巻き込む力

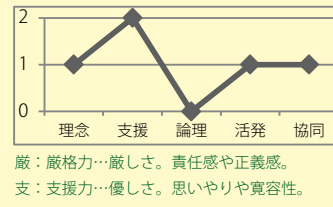
実行力:目的を設定し確実に行動する力

課題発見:現状を分析し課題を明らかにする力

計画力:課題解決に向け準備する力

創造力:新しい価値を生み出す力

【対人関係診断】



厳:厳格力…厳しさ。責任感や正義感。

支:支援力…優しさ。思いやりや寛容性。

論:論理力…冷静さ。合理的、分析的。

活:活発力…奔放さ。好奇心の強さ。

協:協調力…従順さ。他者との団結や協同。

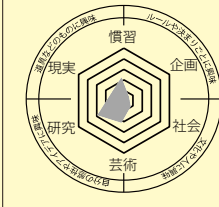
【ビジネスに対して】

- ・指示系統が明確であれば働きやすい。
- ・自信が無いため、自分から指示できない。
- ・観察力があり相手の感情を見抜く。

【人間関係に対して】

- ・協調性があり誰とでも仲良くできる。
- ・自分を押し殺してしまう。

【興味診断】



慣:慣習的
企:企業的
社:社会的
芸:芸術的
研:研究的
現:現実的

【現実的タイプ】

- ◆道具や機械を使うような、作業が明確な作業が得意。

【興味の対象が近いもの①】

- ◆忍耐力に優れており、単純作業をコツコツやり続けることが得意。

【興味の対象が近いもの②】

- ◆事実やデータをもとに物事を解釈したりデータの分析が得意。

氏名: ブライト 太郎
所属: 一般社団法人ブライティンク

適性診断 COM-PASSについて

■ COM-PASSコンセプト

人より上手なことができること、人より上手くできないことがあると思います。できないと思っていたことが、少しやり方を変えればできたという経験のある方もいるのではないのでしょうか。

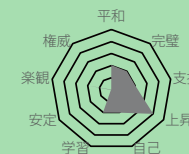
自分自身について、幅広い視点で考えることが重要です。

本適性診断では、様々な視点から、あなたの特徴を診断しています。

■ 診断項目

- 性格診断
- 行動診断
- 社会人基礎力診断
- 対人関係診断
- 興味診断

■ 性格診断 詳細



あなたの性格タイプ
上昇志向タイプ

企業が認識する性格タイプ
権威志向タイプ

正義感の強いタイプ。積極的に周囲に働きかけるためリーダーとなることが多い。自分が正しいと考えるのではなく、時には周囲の意見を聞くことも大切。

性格の特徴

成功するために努力をおしまないタイプ。周りの人に「成功していてスゴイ」と思われたい。チームのリーダーとして、目標にむかって努力をすることができる。

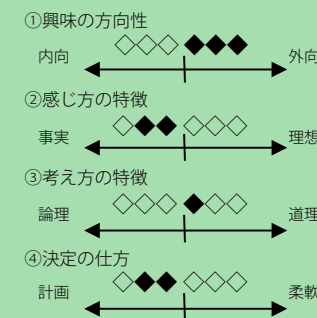
しかし、自分が成功できそうなことしか、やりたくないと考えてしまう。そのため、興味を持つ幅がせまくなっていることが多い。「成功」だけにこだわるのではなく、自分がやってみようと思ったことは、どんどんやってみよう。

目標にする点

- ・積極的。
- ・やる気がなくなる。
- ・面倒くさがる。
- ・ずばらになる。
- ・意地っ張りになる。

注意する点

■ 行動診断 詳細



企業が認識する行動の特徴

目標に向けて行動すること。
他人に指導したり、説明すること。
最後まであきらめないこと。

行動の特徴

【考え方の特徴のイメージ】

- ・活動的な人
- ・思いやりがあふれている人

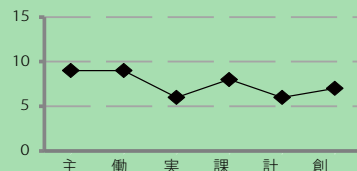
【特徴を活かせる行動・作業】

- ・人の役に立てること。
- ・人から感謝されること。
- ・社会との結びつきが感じられること。
- ・人の相談にのること。

【苦手な行動・作業】

- ・じっくりと時間をかけて進める作業。
- ・遠い将来を見とおすこと。

■ 社会人基礎力診断 詳細



あなたの最も自信がある力

主体性

あなたの最も自信がない力

実行力

企業が認識するあなたの力

主体性

企業が成長を求める力

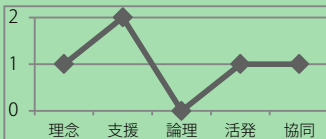
働きかけ

自信ある力をさらに伸ばすために『主体性』を成長させるためには、『働きかけ』『実行力』を意識することが大切。積極的に取り組む姿勢を周囲に見せて、巻き込むことができれば、大きな力となり成果も大きくなる。

自信のない力を伸ばすために

『実行力』を成長させるには、『主体性』と『計画力』を意識することが大切。事前にはっきり計画を立てることで、自信につながり、自分から積極的に行動することができる。

■ 対人関係診断 詳細



企業が認識する対人関係タイプ

【ビジネスに対して】

- ・我慢強いため周囲の期待に応える。
- ・自己主張することが苦手。
- ・新規開拓よりも既存客への対応を好む。

【人間関係に対して】

- ・相手に遠慮して接してしまう。
- ・ストレスを溜めやすい。

対人関係タイプの特徴

【内部の人に対して】

周囲に無気力な印象を与えてしまう。上下関係が希薄で、自分を気遣ってくれる人がいると力を発揮する。

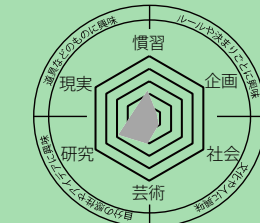
【外部の人に対して】

自分のことで精一杯で、相手に目を向けることができない。何か悩みや問題を抱えて大きなストレスとなっている場合が多い。

【家族や身内に対して】

励まされるとプレッシャーを感じる。自分を労わってくれる人がいると活力がでる、まずは食事や運動で活力を付けることが大切。

■ 興味診断 詳細



あなたの興味タイプ

企画タイプ

人を導くことを好む

企業が認識する興味タイプ

研究タイプ

調べものなど学問的な行動を好む

一番数値の高い興味タイプ

『目立ちたいリーダー』
エネルギーで積極的に働き、大勢の人と関わり合うような場面が得意な特徴がある。

興味の対象が近いタイプ

『社交的な人間関係重視』
他人の気持ちに共感的に寄り添い、協調性があり他者の世話をすることが得意な特徴がある。

『堅実なチームプレー』

忍耐力に優れており、同じ作業をコツコツとやり続けることが得意な特徴がある。

適性診断 [コンパス]

COM-PASS

診断結果

■ 適性診断について

本適性診断では、あなたの特徴を5つの観点で診断しています。診断結果は、新しく人と出会う時や、何かを判断する時など、多くのシーンで活用頂くことができます。必要な時にいつでも確認できるよう携帯しやすいコンパクトサイズです。

■ 性格診断 (心掛けると良いこと)

- ① 完璧志向：相手も自分も認め褒めてみる。
- ② 支援志向：自分の意見を見つめ直す。
- ③ 上昇志向：立ち止まり自分の感情を探る。
- ④ 自己志向：今の自分を受け入れてみる。
- ⑤ 学習志向：感情と向き合い、周囲に伝える。
- ⑥ 安定志向：判断力のある知人に相談する。
- ⑦ 楽観志向：どれかひとつをやり遂げてみる。
- ⑧ 権威志向：現状を認め、周囲に助けを求める。
- ⑨ 平和志向：自分の強みを考えてみる。

■ 行動診断 (診断項目)

- ① 興味の方向性
内向：自分の考え ⇔ 外向：他人との関わり
- ② 感じ方の特徴
事実：知識を重視 ⇔ 理想：直感を重視
- ③ 考え方の特徴
論理：合理性を重視 ⇔ 道理：協調性を重視
- ④ 決定の仕方
計画：効率的に決定 ⇔ 柔軟：選択肢を熟考

①～④の組み合わせにより、行動の特徴を診断。

【行動を起こすまでのプロセス】



■ 社会人基礎力診断 (診断項目)

- 主体性 【前に踏み出す力】
- 働きかけ 【失敗を恐れず、自分から踏み出す行動が求められる。他者と協力しながら、粘り強く取り組むことが大切。】
- 実行力
- 課題発見 【考え抜く力】
- 計画力 【常に問題意識を持ち課題を発見し、納得するまで解決方法考え抜くことが大切。】
- 創造力

経済産業省「社会人基礎力に関する研究会」参照

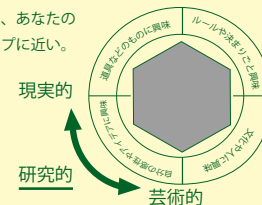
■ 対人関係診断 (人間関係に影響する力)

- ① 理念力
人の上に立ち、指導しようとする時の力。
- ② 支援力
人に優しくしたり、励まそうとする時の力。
- ③ 論理力
ものごとを、現実的に合理的に考える時の力。
- ④ 活発力
欲求に対して、感情を自由に解放する時の力。
- ⑤ 協同力
依頼や命令に、素直な態度で順応する時の力。

■ 興味診断

現実的：機械や道具を使うこと
 研究的：理論的に考えること
 芸術的：感性を表現すること
 社会的：人と接すること
 企業的：計画や指導すること
 慣習的：規則的に繰り返すこと

グラフ外円は、興味の対象であり、一番数値の高い項目の延長線上にある対象が、あなたが興味をもちやすい対象となる。一番数値が高いタイプの両となりのタイプも、興味の対象が近いためグラフの数値に関係なく、あなたの興味タイプに近い。



のりしろ

結果用紙の組み立て方

■ 適性診断の活用方法

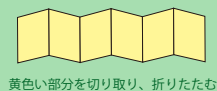
本適性診断は、診断結果を名刺サイズに折りたたむことで、名刺入れや財布などに入れ、普段から持ち歩くことができます。日常のさまざまな場面で、自己分析をお役に立て下さい。



二つ折りカードを準備

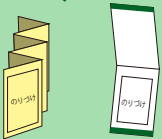
■ 折りたたみ方法

手順1：付属の二つ折りカードを準備する。



黄色い部分を切り取り、折りたたむ

手順2：本結果用紙の黄色い箇所をミシン目に沿って切り取り、線に従い山折り、谷折りにする。



手順3：付属の二つ折りカードと診断結果の「のりつけ」部をのりつけて完成。

※印字のインクは水溶性インクを使用している為、汗などで溶けて滲んだり、付着する恐れがあります。お気を付け下さい。

「のりつけ」部をのりつけする

性格診断 補足

■ 性格診断について

性格を9つのタイプに分類し、あなたの性格特徴をグラフに反映。各性格タイプにはそれぞれに長所、短所があるため、どのタイプが優れているということはない。

タイプ / 特徴	タイプの短所例	短所を長所に言いかえると
完璧志向 / 正確さにこだわる	神経質で頑固になる	意思が強く、正確な作業ができる
支援志向 / サポートタイプ	誰に対してもいい顔をする	親切で、人付き合いが上手にできる
上昇志向 / 成長求める努力家	必要以上に競争心が出る	妥協せず一生懸命になることができる
自己志向 / 感情豊かな芸術家	自分にこだわり身勝手になる	周りに流されず自分に正直でいられる
学習志向 / 冷静な研究者	知識にこだわり理屈っぽくなる	筋道をたてて考えることができる
安定志向 / 仲間を大切にする	自信が無く疑い深くなる	謙虚で慎重に取り組むことができる
楽観志向 / 好奇心旺盛タイプ	考えがまとまらず余裕がない	全力で楽しみ取り組むことができる
権威志向 / 正義感の熱血タイプ	命命的で生意気な態度になる	リーダーシップがあり物怖じしない
平和志向 / 心穏やかなタイプ	譲り合うことができない	協調性があり良きメンバーになれる

行動診断 補足

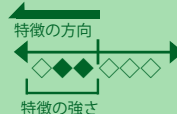
■ 行動診断について

同じ行動をしたとしても、全員が同じ結果を得られるとは限りません。自身の行動の特徴を知ること、自分に合った行動を考える機会となります。

■ 考え方の特徴診断グラフ

人が行動するまでのプロセスを4つに分け、それぞれの傾向と強さを表しているグラフ。

- ① 興味の方向性：社会との関わりや情報を集める方向性。
- ② 感じ方の特長：情報や話の内容などを感じ取る時の方向性。
- ③ 考え方の特長：情報や話の内容などについて、考えをまとめる方向性。
- ④ 決定の仕方：情報や話をまとめ、行動に移す時にどう決めるかの方向性。



[◆]の方向と数は、特徴と強さを表しています。方向と強さに優劣はありません。特徴が弱い場合はバランスが取れているともいえます。

社会人基礎力診断 補足

■ 社会人基礎力診断について

職場や地域社会で、多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力として、経済産業省が提唱している「社会人基礎力」について、個人の指標のみを診断したものです。

■ 社会人基礎力取り組み例

- 主体性：指示を待つのではなく、自分のやるべきことを見つけて積極的に取り組む。
- 働きかけ：自分から呼びかけて、目的に向かって周囲の人々を動かしていく。
- 実行力：指示を待つのではなく、自分で目標設定し、失敗を恐れず行動し、粘り強く取り組む。
- 課題発見：目標に向かって、自分から問題点を指摘し、解決の提案をする。
- 計画力：課題解決のプロセスを明らかにし、最善の解決策を実施するために準備する。
- 創造力：既存の発想にとらわれず、課題に対して新しい解決方法を考える。

経済産業省「社会人基礎力に関する研究会」参照

対人関係診断 補足

■ 対人関係診断について

エゴグラムは、人の性格を表すものなので、どれが理想的なものかという考え方はしない。あなたが性格を変えたいと思っている場合、自分がなりたいと思う状態を目指して、それに向けて行動することはできる。

■ 対人関係に影響を与える5つの力 (詳細)

高 ↑ ↓ 低	正義感が強いタイプ。責任感が強く理想を追求する努力家。	サポート精神が強いタイプ。相手の気持ちを考える世話好き。	論理的にものごとを考えるタイプ。客観的に事実を判断する。	ムードメーカータイプ。直感的で好奇心が強く周りを巻き込む。	協調性が高く調整役になれる。意見が異なっても妥協できる。
	おっとりしているタイプ。細かな点を気にしないため融通が利く。	何が起ころってても感情的になりにくいタイプ。さっぱりした性格。	感性が豊かなタイプ。感情を優先し人間的で愛嬌がある。	慎重にものごとを進めるタイプ。素直に他人の意見に合わせる。	積極的なリーダータイプ。自分の考えでフォローを導こうとする。

興味診断 補足

■ 興味タイプの概要

- 現実的：道具を使って解決することを好む。社会的：人に関わる行動を好む。
- 研究的：調べものなど学問的な行動を好む。企業的：人を導くことを好む。
- 芸術的：自分の感性を活かした行動を好む。慣習的：資料まとめなどの事務作業を好む。

■ 興味診断の概要

興味の持ち方を6つに分類。一番数値の高い項目が、あなたの興味の持ち方に近いタイプとなる。グラフ外円は、興味の対象であり、一番数値の高い項目の延長線上にある対象が、あなたが興味をもちやすい対象となる。

■ 興味の幅を広げるために

一番数値が高いタイプの両となりのタイプも、興味の対象が近いグラフの数値に関係なく、あなたの興味タイプに近いと考えられる。

